

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Масловой Елены Валерьевны  
на тему:

**«Регулирование нестандартной занятости населения в Российской Федерации: теоретико-методологические и практические вопросы»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 08.00.05 – экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Проблемы рынка труда и его регулирования находятся в центре внимания не одного поколения экономистов. Тем не менее, формирование новых тенденций, появление новых вызовов и угроз выдвигает на повестку дня проведение исследований сферы труда и занятости, отвечающих современным запросам. В том числе это касается распространения новых, нестандартных форм занятости, объемы которых все возрастают, что приводит к вытеснению занятости в стандартных формах. Это объективная проблема обуславливает **актуальность** обращения к ее изучению в рамках диссертационного исследования. Мы разделяем мнение соискателя о том, что процессы увеличения доли нестандартной занятости и повышение ее роли нуждаются в комплексном и системном регулировании (с. 4).

Как следует из автореферата, в диссертации грамотно сформулирована **цель** (с. 5: разработка теоретико-методологических основ и формирование методического инструментария регулирования новых – нестандартных – форм занятости населения России в направлении повышения эффективности занятости в целом) и определены **задачи**, которые полностью решены в ходе проведенного исследования.

Автореферат четко структурирован, его оформление соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям.

Обоснованность методологических положений, выводов и рекомендаций, представленных в автореферате, их новизна, полнота и достоверность подтверждаются анализом содержания диссертационной работы.

**Научная новизна** диссертационного исследования обусловлена развитием теоретико-методических основ и разработкой практических мер по совершенствованию регулирования нестандартной занятости населения с учетом ориентации на повышение эффективности занятости. Среди наиболее существенных теоретических результатов исследования отметим следующие: разработку универсальной структурной схемы понятийного аппарата в сфере занятости на основе использования признаков «тип», «форма», «структура» (с. 12); обоснование объективной тенденции постепенного вытеснения на рынке труда стандартной занятости индустриального типа нестандартной занятостью постиндустриального типа (с. 13-14); уточнение определений стандартной (стандартизированной) и нестандартной занятости населения на основе выделения и систематизации классификационных признаков (с. 15); теоретическое обоснование возможности количественных и качественных оценок собственно нестандартной, неформальной и прекариальной форм занятости на единой научно-методической платформе и необходимости регулирования нестандартной занятости с позиции эффективного использования и снижения социальных угроз (с. 16-17); разработку оригинального методического подхода к количественной оценке масштабов и динамики использования стандартной, нестандартной и неформальной занятости населения, определению нижней количественной границы прекариата (с. 18-22); обоснование критериев принадлежности к прекариату и его структуры, определение основных социальных типов прекариев, выявление российских особенностей прекаризации занятости (с. 23-24); обоснование научной идеи о необходимости введения новой парадигмы занятости, основанной на принципах эффективности и достойного труда, и разработка теоретической модели системного регулирования нестандартной занятости населения (с. 24-28).

К обладающим новизной практическим результатам относятся: разработка авторского инструментария для идентификации прекариата в числе нестандартно занятого экономически активного населения (с. 24); определение



системы мер регулирования нестандартной занятости населения на уровне субъекта Российской Федерации в рамках формирования документов стратегического планирования социально-экономических процессов (с. 29-31); предложения по внедрению проектного управления в сфере развития перспективных форм нестандартной занятости населения (с. 29); авторский методический подход к расчету социально-экономической эффективности регулирования нестандартной занятости населения (с. 32-33).

Таким образом, научные положения и рекомендации, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы в последующих теоретических и практических исследованиях.

**Достоверность и обоснованность** положений диссертации подтверждается значительным числом проанализированных теоретических и прикладных работ, обоснованным применением средств и методов анализа статистических и социологических данных, апробацией предлагаемых методик и инструментов в конкретных социально-экономических условиях и их внедрением в деятельность исполнительных органов государственной власти, опубликованием основных результатов и их широким обсуждением научным сообществом.

#### **Дискуссионные вопросы и замечания.**

Представляется, что методические подходы к расчету тенденций и масштабов распространения нестандартной, неформальной и прекариальной занятости излишне сложны, и при этом частично опираются на нестабильную статистику (некоторые статические данные публикуются со значительным опозданием, уже опубликованные статданные в последующем подвергаются пересчету и корректировке, данные из разных источников противоречат друг другу и т.п.). В этой связи считаем, что алгоритм расчетов мог бы быть упрощен. С практической точки зрения это так же было бы полезным, так как позволило бы активно пользоваться предложенным инструментарием при прогнозировании социально-экономических процессов на уровне отдельных субъектов Российской Федерации.



К разряду дискуссионных относится вопрос о путях развития нестандартной занятости населения. Ситуация, складывающаяся на российском рынке труда, свидетельствует, что возможно усиление прекаризации трудовых отношений. Насколько обоснованы такие опасения? Потребуется ли это корректировки предложенной в диссертационном исследовании модели регулирования нестандартной занятости? Кроме того, предлагаемый автором подход предполагает выработку единой стратегии в отношении поддержки перспективных форм нестандартной занятости на федеральном уровне и, как следствие, соответствующего финансового и кадрового обеспечения. Рассчитывал ли соискатель объемы этого обеспечения? Представляется, что обозначенный вопрос требует комментариев.

Однако указанные замечания не имеют принципиального характера и могут быть положены в основу дальнейших научных исследований автора диссертационной работы.

Общее заключение по автореферату.

Автореферат диссертации Е.В. Масловой на тему «Регулирование нестандартной занятости населения в Российской Федерации: теоретико-методологические и практические вопросы» подтверждает, что работа выполнена на высоком научном уровне и представляет законченный научно-исследовательский труд, в котором сформулированы новые теоретические положения и представлены результаты, подтверждающие решение значимой научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение.

Личный вклад в науку Е.В. Масловой подтверждается опубликованием по теме диссертационного исследования 79 работ, в том числе 12 авторских и коллективных монографий и 18 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, значительным числом докладов, сделанных на конференциях и форумах различного уровня, в том числе международного.

Таким образом, диссертационная работа «Регулирование нестандартной занятости населения в Российской Федерации: теоретико-методологические и практические вопросы» и ее результаты по теоретическому уровню, научной

новизне и практической значимости отвечают п. 9 «Положения о присуждения ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 в редакции от 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям, ее автор – Маслова Елена Валерьевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор Центра стратегического прогнозирования  
социально-экономического развития и бизнес-аналитики  
Института экономики, управления и сервиса  
Тамбовского государственного  
университета имени Г.Р. Державина,  
доктор экономических наук, профессор

*Черемиса* Н.В. Черемисина

Адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Советская, 6.  
Телефон: 8(4752) 72-68-51, 8 (4752) 71-22-01, добавочный 4151  
E-mail: kaf-uchetnal@mail.ru

  
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»  
Подпись *Е.В. Черемисина*  
**ЗАВЕРЯЮ**  
Начальник управления кадровой политики  
« 05 » апреля 20 19 г.